

2016年1月吉日

会員各位

一般社団法人丹波青年会議所
人間力経営委員会委員長
吉竹 仁人

2016年度3分間スピーチのご案内

早速ではございますが標記の件についてご案内いたします。

本年度人間力経営委員会では下記の要領で3分間スピーチを実施いたします。

本事業は、一般社団法人 丹波青年会議所の事業の中で長年継続している事業のひとつです。だからこそ毎年個々のスピーチ力がより向上する方法を模索し、実践、検証していかねなければなりません。今回は日ごろの自分と向き合い、言葉にして改めて仕事、お客様、従業員への大切にしていることに気付け、また経営にたずさわる人の集まりの青年会議所メンバーに伝わったり刺激なったり、メンバー同志の切磋琢磨に繋げて行く活動を行います。

皆様におかれましては日々のお仕事、JC活動、その他の活動など、お忙しい日々をお送りのこととは存じますが、主旨をご理解の上ご参加いただきますようお願いかたがたご案内いたします。

実施日 2月例会～11月例会の前半セレモニー中
参加人数 丹波青年会議所メンバーから每例会2名がスピーチする

※役員・理事は含まない

※事前に次回の発表者を指定し準備して挑んで頂く

※2月例会は人間力経営委員会メンバーが1名のみスピーチする

※4月3 JC合同例会は各LOM1名ずつスピーチする

【3分間スピーチのテーマ】

- ・「仕事をする上で大切にしていること」

【主なルール説明】

- ・発表者は事前に、お知らせ致します。

前もって指定していることにより準備と練習ができます。人前で上手にスピーチする為には経験が必要です。適度な緊張感の中で話をするにより今後のそういった場面で必ず役立つ能力を向上して頂きます。

また当日、どうしても来れない方は事前に伝えてます次月の方が代役を務めてください。その方は次月に発表してもらいます。

- ・3分を過ぎた時点でスピーチが途中であっても必ず終了すること。

3分間で想いを伝える訓練である為、3分間で伝えきる準備と心構えをしておいてください。残り時間のボードを出しますが、開始と終了の際はベルを鳴らします。

- ・フィードバック者1名によるフィードバックを1分半にて実施。

役員・理事メンバー（理事長・監事除く）よりフィードバックをしてもらいます。感想ではなくスピーチとして気付いた点等を総評してもらい、発表者の更なるステップアップにつなげて頂く。

そして、聞き手の勉強にもなり自分が話するときプラス1になるような心に響き、残る総評をしていただきます。

その他、登壇降壇時のルールなどは例年通りとします。詳しくは例会で配布する3分間スピーチの進め方をご確認ください。

不明な点がございましたら、人間力経営委員会にお問い合わせください。