

## 【人財開発委員会】

委員長 有田 康則

所 信

リーダーにとって大切なものは何か。

一昔前は、人に厳しく嫌われることも必要という言葉をよく聞きました。しかし現在はそれと同じくらいに、人の心を掴み人に好かれる人間でいることもリーダーや企業に必要ではないでしょうか。しかし、ただ好かれるだけでなく相手を深く知り信頼されることが大切です。相手の言葉を聞き取るだけでなく心を読み取って行動しなければなりません。私はその積み重ねにより、相手はより自分を頼りにし、自分も相手の為により努力すると考えます。この好循環が人を成長させ、人間関係をより強固なものにし、その人の成長の数だけ企業も成長していくでしょう。最初は小さな信用でも、人と人との繋がりから生まれた信用は、やがて大きな信頼へと変化します。

そして今、皆さんは自分の姿勢に自信が持てますか。

人に責任を押し付ける。人には挑戦を強いる。人には協力を強要する。JC活動を通し、私は自分の姿勢に対して反省しました。そして人は、自分を見守ってくれる人がいるからこそ自信を持って挑戦し、安心して会社や仲間を信頼できるのだということを学びました。私達は決して人の上に立つのではなく、人の先頭に立って行動し人の心を動かさなければなりません。選り好みをせず全てにおいて率先して行動し人の心を引き付けるのです。このような姿勢や振る舞いはいち早く身に着けたいものです。そして周囲と共に成長すると同時に、自分自身で成長していく挑戦も怠ってはいけません。断固たる決意、毅然とした態度。時にリーダーは他人に頼るわけにはいかない時もあります。「人を知る。自分を知る。」この気持ちを行動で示せる人間は、リーダーとしての資質も自ずと向上するはずで

私は「利他の精神」を持ち続けることで人に愛され、その精神が広がれば企業も愛されると考えます。本年度人財開発委員会では、「人のために何かをする」という気持ちを持ち、「人から感謝される喜び」を体験し、「感謝の気持ちの重さ」を心で理解する行動をしていきます。

## 基本方針

- 一、「利他の精神」を心掛ける
- 一、気持ちを行動で示す

## 事業計画

1. LD事業例会
2. 3月例会
3. 9月例会
4. 3分間スピーチ
5. 会員拡大への絶対推進
6. 復興支援活動への協力
7. 一般社団法人申請及び準備・協力
8. 行政や各諸団体との連携・協力・交流
9. 各委員会との連携及び支援
10. 理事長諮問に関する事項